



## CITTÀ DI PORTO EMPEDOCLE

*Libero Consorzio comunale di Agrigento*

### DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 6 DEL 05-02-2026

<i>Oggetto:</i>	<b>PROROGA RESPONSABILI DI E.Q. E NELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI DEI SETTORI 1 AFFARI GENERALI, COMUNICAZIONE PUBBLICA, TRASPARENZA E PERSONALE, E DEL SETTORE 4, SERVIZI ALLA PERSONA, CULTURA SOCIALE E SERVIZI DEMOGRAFICI.</b>
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

In virtù delle competenze derivategli, ai sensi e per gli effetti dell'art.13 della L.R. 26 agosto 1992, n.7 come modificato e integrato dall'art.41 della L.R. 1.9.1993, n. 26 per tutte le materie non espressamente attribuite agli organi del Comune;

#### **VISTI:**

-L'art. 50 comma 10 del D. Lgs. 267/2000 che testualmente recita: *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 del decreto stesso, nonché dei rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

- l'articolo 109 comma 2 TUEL, che, nei comuni privi di figure dirigenziali, consente al Sindaco di attribuire ai responsabili degli uffici e dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale le funzioni dirigenziali (definite dai commi 2 e 3 dell'art. 107);
- gli artt.16 e ss del CCNL 2019/2021 che dettano la disciplina per gli incarichi di Elevata Qualificazione;

Considerato che l'art. 16 del CCNL del 16.11.2022 prevede che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dall'Amministrazione in base alle proprie esigenze organizzative;

#### **Che tali posizioni richiedono:**

-responsabilità amministrative e di risultato a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative;

---

*Comune di Porto Empedocle - Determinazioni Sindacali - Determinazione n. 6 del 05-02-2026 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 “Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)”. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

– conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale;

**Richiamata** integralmente la delibera di G.M. n. 06 del 25.01.2022 con la quale è stata approvata la struttura e l'articolazione organizzativa dell'Ente che si compone di cinque settori;

**Richiamata** la delibera di G.M. n. 07 del 25.01.2018. e ss.mm.ii., con cui è stato approvato il Regolamento uffici e servizi;

**Considerato** che con delibera di G.M. n. 62 del 03.05.2023 il Comune di Porto Empedocle ha approvato il regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione;

**Preso atto** delle recenti modifiche normative in materia di pubblico impiego che incidono in modo rilevante sulla materia fra cui sicuramente debbono essere citate:

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 avente ad oggetto “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” la quale, nell'ambito delle attività dirette alla lotta alla corruzione nella pubblica amministrazione, prevede una serie di adempimenti a carico anche degli enti locali tra i quali obbligatoriamente, la rotazione del personale dirigenziale e del personale con funzioni di responsabilità (ivi compresi i responsabili del procedimento) operante nelle aree a più elevato rischio di corruzione.
- il decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici).
- il Decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico).

**Visto** l'articolo 2, comma 2, del regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione che testualmente recita:

*“L'incarico di EQ è di natura fiduciaria e può essere conferito a tutti i Responsabili inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area, o, nei casi previsti dal CCNL, a categorie inferiori, che non siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore al richiamo scritto o procedimenti penali passati in giudicato nell'ultimo biennio”;*

**Visto**, altresì, l'art. 3 del suindicato regolamento, rubricato - Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ -

che disciplina: “*Nell'ipotesi in cui non siano in servizio dipendenti appartenenti alla area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e*

*temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali. È possibile avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 1, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito”.*

**Dato atto che:**

- Con Determinazione nr.43 del 31 dicembre 2025 si è provveduto a prorogare il dipendente Nicolo' Salvatore Gioachino Sferrazza quale responsabile del settore 5 "polizia municipale", fino al 30 giugno 2026.
- Con Determinazione Sindacale nr. 02 del 09.01.2026 è stato conferito l'incarico di Elevata Qualificazione del Comune di Porto Empedocle del Responsabile del Settore 3, sino al 30.06.2026 all'Ing. Vincenzo Piombino e che si è provveduto alla proroga fino al 31 dicembre 2025, con determinazione nr.25/2025;
- Non sono stati individuati i sostituti dei Responsabili dei Settori 3 e 5;
- con Determinazione nr. 3 del 09 gennaio 2026 si è provveduto alla nomina della responsabilità di E.Q. del Settore 1 affari Generali e Legali, Comunicazione pubblica, Trasparenza e personale, al Dott. Calogero Putrone e del Settore 4, servizi alla persona, cultura sociale e servizi demografici, alla Signora Franca Sutera fino al 31.01.2026;
- occorre provvedere a prorogare gli incarichi di cui al punto che precede;

**Rilevato che, per la continuità operativa richiesta dai Settori 3 e 5 è necessario individuare:**

- quale Sostituto del responsabile del Settore 3, in caso di assenza o malattia del Responsabile il Geometra Sardo Cardalano Onofrio;
- quale sostituto del Responsabile del Settore 5/Comandante della Polizia Municipale, in caso di assenza o malattia, l'Isp. Ca. Maria Rita Deni;

**Considerato che**

è in corso di definizione la riorganizzazione dei settori, appare opportuno prorogare gli incarichi di cui sopra per il settore 1 fino al 31 dicembre 2026 e per il Settore IV fino al 31 marzo 2026 con decorrenza immediata dall'adozione della presente;

**Visto** l'art. 97 c.4 lett. d) TUEL;

**Visti** gli artt 107 c.2 e 3 e 109 c.2 TUEL

**Visto** l'art. 4 della L.R. n. 32/1994 che attribuisce alla competenza del Sindaco le nomine, le designazioni e le revoche;

**Visto** il CCNL 2019/2021;

**DETERMINA**

1. **Approvare** la parte motiva come parte integrante del presente dispositivo;

---

*Comune di Porto Empedocle - Determinazioni Sindacali - Determinazione n. 6 del 05-02-2026 - Originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato con esito positivo, realizzata ai sensi del D.lgs.82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)". Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso il comune, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.*

2. **Prorogare** gli incarichi di Elevata Qualificazione e di Responsabile di Settore a:

- **Dott. Calogero Putrone**, Responsabile del Settore 1 Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica, Trasparenza e Personale inquadrato in Categoria nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat.D4 fino al 31 dicembre 2026);

- **Sig.ra Francesca Sutura**, Responsabile del Settore 4 Servizi alla Persona, Cultura Sociale e Servizi Sociale inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), fino al 31 marzo 2026;

3. **Conferire** ai Responsabili di P.O. le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.lgs. 18/08/2000, n. 267, e quelle previste nel vigente regolamento comunale per l'ordinamento uffici e servizi, nonché le funzioni elencate nell'organigramma funzionale vigente con decorrenza dalla data odierna;

4. **Subordinare** l'efficacia del presente atto alla sottoscrizione della dichiarazione di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni, come prevista dal d.lgs. 39/2013 ed ai sensi dell'art. 6, comma 1, D.P.R. 62/2013. ai sensi dell'art. 20 del d.lgs 39 del 2013 e del PTPCT 2022/2024;

5. **Dare atto** che gli incarichi conferiti di cui al presente atto dovranno svolgersi nell'osservanza di quanto segue:

#### **A) Retribuzione dell'incarico**

Il conferimento dell'incarico comporta l'assegnazione al dipendente della retribuzione di posizione già determinata con la Determinazione Sindacale nr.01/2025, nelle more di nuova pesatura da parte del N. d. V.;

#### **B) Revoca**

L'incarico può essere revocato anche prima della scadenza del termine per intervenuti mutamenti organizzativi in seno al Comune, adottati nelle forme di legge, o per accertamento specifico dei risultati negativi dell'attività del dipendente. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. In tal caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni proprie di provenienza.;

## Nominare:

- **quale** Sostituto del responsabile del Settore 3, in caso di assenza o malattia del medesimo Responsabile il Geometra Sardo Cardalano Onofrio;
- quale sostituto del Responsabile del Settore 5/Comandante della Polizia Municipale, in caso di assenza o malattia, l'Isp. Ca. Maria Rita Deni;

6.**Di trasmettere** il presente atto al Settore 2° per gli adempimenti conseguenti;

7.**Dare atto** che il presente provvedimento sarà notificato agli interessati e trasmesso, al Segretario Generale, al Presidente del Consiglio e all'Ufficio Personale nonché al Collegio dei Revisori dei Conti. Sarà inserito nella raccolta delle determinazioni sindacali e pubblicato per 15 giorni all'albo pretorio on-line e sul sito internet del Comune alla Sezione "Amministrazione Trasparente", Personale – Posizioni organizzative.

**Il Sindaco**

*Calogero. Martello*

*Sottoscritto con firma digitale ai sensi e per gli effetti del D.P.R.  
445/2000, del D.lgs. 82/2005, e norme collegate*