



CITTÀ DI PORTO EMPEDOCLE

DETERMINAZIONE SINDACALE

N. 05 DEL 25/01/2022

OGGETTO:	Nomina dei Responsabili dei Settori, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018.
-----------------	--

L'anno DUEMILAVENTIDUE il giorno venticinque del mese di gennaio nella casa Comunale e nel suo Ufficio

IL SINDACO

Premesso che:

- ◇ con verbale dell'Ufficio Elettorale per il Turno di Ballottaggio del 27 ottobre 2021, è stato proclamato eletto lo scrivente, quale Sindaco di questo Comune di Porto Empedocle;
- ◇ in pari data, a seguito di regolare notifica dell'avvenuta proclamazione, lo scrivente si è insediato quale Sindaco di questo Comune di Porto Empedocle;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 13, co. 1, della L.R. 26 agosto 1992, n. 7, e s.m.i., il Sindaco, tra l'altro, nomina i Responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna, secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 51 della Legge 8 giugno 1990, n. 142, e s.m.i., siccome recepito dall'art. 1, comma 1, lett. h), della L.R. 11 dicembre 1991, n. 48, nonché dello Statuto e dei Regolamenti afferenti del Comune;

Vista la L.R. n. 23 del 7 settembre 1998, la quale, al comma 3 dell'art. 2, riporta: "*nell'ordinamento della Regione siciliana -omissis- trovano immediata applicazione gli articoli 2, 3, 4, 5, comma 4, 6, 10, 12 e 17, commi 8, 9, 10, 24, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 62, 63 e 64 della legge 15 maggio 1997, n. 127 e successive modifiche ed integrazioni*";

Visto il secondo periodo del comma 3 dell'art. 51 della citata Legge n. 142/1990, come recepito nell'Ordinamento Regionale dall'art. 1, comma 1, lett. h), della L.R. n. 48/1991 e s.m.i., siccome vigente

a seguito delle modifiche apportatevi dalla Legge n. 127/97 e s.m.i., il quale attribuisce ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli indirizzi adottati dall'Organo politico;

Visto il precitato art. 51, comma 3 bis, della Legge n. 142/1990, siccome sostituito dall'art. 2, comma 13, della Legge n. 191/1998, secondo il quale, nei Comuni *“privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3, fatta salva l'applicazione del comma 68, lettera c), dell'art. 17 della legge 15 maggio 1997, n. 127, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

Considerato che, in conseguenza della sopracitata normativa sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli indirizzi adottati dall'Organo politico e che detti compiti spettano loro, in particolare, in via esclusiva;

Ritenuto, quindi, che il trasferimento dalla sfera politica a quella burocratica debba, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 80/1998, considerarsi automatico per qualsiasi competenza gestionale, senza necessità di previo recepimento a livello statutario e regolamentare e, comunque, senza alcuna possibilità di deroga per gli Enti locali;

Viste le Circolari del 22/06/1998 e del 10/10/1998, emanate dal Ministero dell'Interno, le quali, confermando come il principio della separazione fra la funzione di indirizzo e controllo e la funzione di gestione costituiscano l'unico limite al potere di autorganizzazione degli Enti, stabiliscono l'inderogabilità regolamentare delle attribuzioni gestionali dei Responsabili di servizi;

Vista, sul punto, anche la Circolare dell'Assessorato Regionale degli Enti Locali n. 2, prot. n. 78 del 29 gennaio 1999;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 28.6.2004, e successive modifiche ed integrazioni;

Dato atto che, con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 26.10.2016, immediatamente esecutiva, l'Ente è intervenuto sull'organizzazione della struttura comunale, disponendo la definizione delle nuove macrostrutture, nonché la modifica del Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, prevedendo, all'uopo, la suddivisione dell'organizzazione comunale in Settori al posto dei precedenti Dipartimenti e sopprimendo, per le motivazioni in detta deliberazione espressamente indicate, l'Area della Dirigenza, di fatto vacante, fissando che l'attribuzione delle relative funzioni *“avvenga ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgv. 267/2000, nell'ambito dell'Area delle Posizioni Organizzative, da assurgere a massimo livello di vertice gestionale nell'organizzazione comunale, e la cui titolarità, comportando la Responsabilità degli Uffici e dei Servizi con le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgv. 267/2000 dovrà essere attribuita dal Sindaco al personale in possesso della categoria professionale “D” e comunque nei termini degli artt. 8-11 del CCNL di categoria”*;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del giorno 1.6.2018, esecutiva ai sensi di Legge, con la quale si è avviata una nuova ridefinizione della struttura organizzativa del Comune;

Vista, inoltre, la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 95 del 16.10.2018, modificata con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 27.11.2018 e, da ultimo, con deliberazioni di Giunta Comunale n. 5 del 29.1.2019, n. 93 del 5.11.2019 e n. 6 del 25.1.2022, immediatamente esecutive, con le quali è stata definita la nuova struttura organizzativa del Comune di Porto Empedocle;

Preso atto, dunque, che la struttura organizzativa di questo Comune è stata, da ultimo, articolata in cinque Settori: Settore 1-Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica e Trasparenza; Settore 2-

Ragioneria, Risorse Umane, Entrate e Patrimonio; Settore 3-Lavori Pubblici, Urbanistica ed Igiene Pubblica; Settore 4-Servizi alla Persona, Cultura Sociale e Servizi Demografici; Settore 5-Polizia Municipale, che costituiscono posizioni organizzative ai sensi dell'ordinamento professionale vigente, alle quali sono preposti, con provvedimento motivato del Sindaco, dipendenti con adeguata competenza professionale;

Considerato che, ai sensi dell'art. 7 della L.R. n. 30/2000, nell'organizzazione e gestione del personale, gli Enti Locali tengono conto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di lavoro;

Atteso che:

- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, per il triennio 2016-2018, all'art. 17, prevede che, negli Enti privi di qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13 del medesimo Contratto;
- che, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, comma 1, ai titolari delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio composto da una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato che assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario ovvero corrispondenti istituti compensativi;
- il precitato articolo 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, ai commi 2 e 3, fissa l'importo della retribuzione di posizione, qualora l'incarico di posizione organizzativa sia attribuito a dipendenti classificati nella categoria D, nella misura da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di
- i € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, ovvero, nel caso in cui i Comuni siano privi di posizioni di categoria D e l'incarico sia attribuito a dipendenti classificati nella categoria C e B, nella misura da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità;
- che il citato art. 15 stabilisce che ciascun Ente deve effettuare la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini della determinazione dell'indennità di posizione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;
- che, ai sensi dell'art. 15 del succitato CCNL del Comparto Funzioni Locali 21 maggio 2018, l'Ente Locale destina per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, per il triennio 2016-2018;

Vista, inoltre, la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 2.7.2019, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi del succitato CCNL, sottoscritto il 21.5.2018;

Viste, altresì, le determinazioni sindacali n. 59 del 16.12.2021 e n. 1 del 4.1.2022, con le quali si è proceduto alla temporanea proroga della nomina dei Responsabili di Settore, ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.5.2018, nonché dei Vice Responsabili di Settore, sino al 31 gennaio 2022;

Preso atto, altresì, della deliberazione della Giunta Comunale di Agrigento n. 222 del 20.12.2021, nonché della deliberazione di questa Giunta Comunale n. 125 del 23.12.2021, relative all'assegnazione, presso questo Comune di Porto Empedocle, *“in posizione di comando ai sensi dell'art. 30 comma 2 sexies del*

DLgs 165/2001 per la durata di un anno rinnovabile ...”, del dr. ing. Sebastiano Di Francesco, con il profilo professionale di Funzionario Direttivo Tecnico del Comune di Agrigento, Cat. D, sino al 31 dicembre 2022, rinnovabile;

Dato atto che il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa deve inquadrarsi tra le nomine dirigenziali a carattere fiduciario che spettano alla competenza sindacale, quale atto unilaterale discrezionale, da adottare in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli obiettivi prefissati a livello politico (cfr. Trib. Civ. Caltanissetta, 16.2.2010, n. 185);

Considerato che, nelle more che si proceda all'apprezzamento delle stesse da parte del Nucleo di Valutazione:

- ai nominandi Responsabili di Cat. D, nell'ambito delle complessive disponibilità di bilancio, può essere attribuita la retribuzione di posizione nella misura annua e lorda di € 15.000,00, per tredici mensilità, riservandosi l'attribuzione definitiva all'esito della valutazione da parte del nominando Nucleo di Valutazione;

ai nominandi Responsabili di Cat. C, nell'ambito delle complessive disponibilità di bilancio, può essere attribuita la retribuzione di posizione nella misura annua e lorda di € 9.000,00, per tredici mensilità, riproporzionata in relazione al tempo di lavoro previsto per il rapporto di lavoro a tempo parziale (cfr. art. 11 del CCNL 22.1.2004), riservandosi l'attribuzione definitiva all'esito della valutazione da parte del nominando Nucleo di Valutazione;

Ritenuto di poter provvedere alla nomina, a far data dal giorno 1 febbraio 2022, nell'ambito delle figure apicali del personale impiegatizio comunale, dei Responsabili di Settore di questo Ente, per la professionalità dai medesimi acquisita e l'impegno profuso nell'esercizio delle funzioni loro attribuite, al fine di garantire il rispetto del principio di separazione dei poteri tra gli organi politici e gli organi burocratici;

Acclarato, inoltre, che necessita procedere al conferimento, a far data dal giorno 1 febbraio 2022, degli incarichi di specifiche responsabilità, remunerati con risorse derivanti dal fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo e della produttività, ai dipendenti comunali, individuati quali Vice Responsabili dei Settori dell'Ente, con riferimento alla natura ed alle caratteristiche della struttura e dei procedimenti;

Visti i CCNL per il Comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la L. 142/1990, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 48/1991, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 7/1992, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 23/1998, e s.m.i.;

Vista la L.R. n. 30/2000, e s.m.i.;

Visto il vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Ritenuta propria la competenza in merito,

DECRETA

Per quanto esposto in narrativa, che qui di seguito si intende integralmente riportato e trascritto,

Di nominare, in relazione all'attuale struttura organizzativa dell'Ente ed al vigente assetto delle posizioni organizzative, quali Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, nell'ambito delle

figure apicali del personale impiegatizio comunale, i seguenti dipendenti comunali, in quanto in possesso di adeguati requisiti di esperienza, professionalità e competenza necessari ad un corretto, efficace ed efficiente svolgimento delle attribuzioni gestionali di competenza:

- Dr. Calogero PUTRONE, Cat. D, per il Settore 1-Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica e Trasparenza;
- Rag. Calogera ALLETTTO, Cat. D, per il Settore 2-Ragioneria, Risorse Umane, Entrate e Patrimonio;
- Dr. Ing. Sebastiano DI FRANCESCO, Cat. D, per il Settore 3-Lavori Pubblici, Urbanistica ed Igiene Pubblica;
- Sig.ra Francesca SUTERA, Cat. C, per il Settore 4-Servizi alla Persona, Cultura Sociale e Servizi Speciali;
- Isp. Capo Rosario PRESTIA, Cat. C, per il Settore 5-Polizia Municipale;

Di dare atto che la suddetta proroga è disposta dal giorno 1 febbraio 2022 sino al 31 dicembre 2022;

Di attribuire ai nominati Responsabile di Settore, nella superiore qualità, per le motivazioni espresse in premessa narrativa, con riferimento alle rispettive posizioni organizzative, le funzioni direttive di cui all'art. 51, comma 3, della L. n. 142/1990, siccome recepita dalla L.R. n. 48/1991 e s.m.i., e di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, con i poteri gestionali previsti dalla legislazione, dal vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, con capacità di impegnare l'Ente verso l'esterno;

Di attribuire a ciascun Responsabile di Settore di Cat. D, suindicato, nelle more che si proceda all'apprezzamento del nuovo assetto delle posizioni organizzative, da parte del nominando Nucleo di Valutazione, la retribuzione di posizione nella misura annua e lorda, comprensiva di tredicesima mensilità, di € 15.000,00, riservandosi l'attribuzione definitiva all'esito della valutazione da parte del nominando Nucleo di Valutazione;

Di attribuire ai Responsabili di Settore di Cat. C, suindicati, nelle more che si proceda all'apprezzamento del nuovo assetto delle posizioni organizzative, da parte del nominando Nucleo di Valutazione, la retribuzione di posizione nella misura annua e lorda, comprensiva di tredicesima mensilità, di € 9.000,00, riproporzionata in relazione al tempo di lavoro previsto per il rapporto di lavoro a tempo parziale (cfr. art. 11 del CCNL 22.1.2004), riservandosi l'attribuzione definitiva all'esito della valutazione da parte del nominando Nucleo di Valutazione;

Di dare atto che l'Amministrazione Comunale provvederà a rideterminare l'indennità di posizione degli interessati a seguito della graduazione delle posizioni organizzative, a norma degli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 21.5.2018 del Comparto Funzioni Pubbliche, nonché del vigente Regolamento Comunale per la graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, ai sensi del CCNL per il Comparto Funzioni Locali 21.5.2018, previa valutazione da parte del nominando Nucleo di Valutazione;

Di dare atto che l'indennità di risultato sarà attribuita nei limiti previsti dal Contratto Collettivo Nazionali di Lavoro C.C.N.L. 21.5.2018 del Comparto Funzioni Pubbliche, nonché del vigente Regolamento comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, previa valutazione da parte del nominando Nucleo di Valutazione;

Di demandare all'attuale Responsabile del Settore 2-Ragioneria, Controllo di Gestione e Risorse Umane l'assunzione del relativo impegno di spesa;

Di conferire, dal giorno 1 febbraio 2022 sino al 31 dicembre 2022, gli incarichi di specifiche responsabilità, remunerati con risorse derivanti dal fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo

e della produttività, ai seguenti dipendenti comunali, individuati quali Vice Responsabili di Settore, con riferimento alla natura ed alle caratteristiche della struttura e dei procedimenti:

- Dr.ssa Paola FURIOSO, per il Settore 1-Affari Generali e Legali, Comunicazione Pubblica e Trasparenza,
- Rag. Fosca MARIANELLI, per il Settore 2-Ragioneria, Risorse Umane, Entrate e Patrimonio;
- Geom. Valerio ALFANO, per il Settore 3-Lavori Pubblici, Urbanistica ed Igiene Pubblica;
- Sig.ra Caterina CASCIOTTA, per il Settore 4-Servizi alla Persona, Cultura Sociale e Servizi Demografici;
- Sig.ra Maria Rita DENI, per il Settore 5-Polizia Municipale;

Di disporre la notificazione, a cura dell'Ufficio Personale, del presente atto ai Responsabili di Settore ed ai Vice Responsabili di Settore interessati, la comunicazione al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori dei Conti ed al Nucleo di Valutazione, nonché la trasmissione alle OO.SS. Provinciali firmatarie del CCNL ed alle RSU.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per gg. 15 consecutivi.

IL SINDACO
Dr. Calogero MARTELLO
F.to Calogero Martello

Parere di Regolarità Tecnica	Parere di Regolarità Contabile
<p data-bbox="295 750 678 779" style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1</p> <p data-bbox="188 788 785 907">Per quanto concerne la regolarità tecnico amministrativa sulla proposta di questa deliberazione, ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90 e s.m.i. così come recepito dalla l.r. 48/91 e s.m.i., esprime parere:</p> <p data-bbox="379 922 587 952" style="text-align: center;">FAVOREVOLE</p> <p data-bbox="343 996 630 1025" style="text-align: center;">Dott.ssa Paola Furioso</p> <p data-bbox="370 1041 603 1070" style="text-align: center;">F.to Paola Furioso</p>	<p data-bbox="917 750 1300 779" style="text-align: center;">IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2</p> <p data-bbox="810 788 1407 907">Per quanto concerne la regolarità contabile sulla proposta di questa deliberazione, ai sensi degli artt. 53 della L. 142/90 e 147 bis, comma 1, D.lgs 267/2000 esprime parere:</p> <p data-bbox="1002 922 1209 952" style="text-align: center;">FAVOREVOLE</p> <p data-bbox="810 952 1407 1041">con attestazione della copertura finanziaria all'intervento _____ del bilancio comunale per l'esercizio finanziario _____</p> <p data-bbox="810 1041 1279 1070">Impegno di spesa n. _____ del _____</p> <p data-bbox="986 1120 1232 1149" style="text-align: center;">Rag. Calogera Alletto</p> <p data-bbox="986 1164 1232 1193" style="text-align: center;">F.to Calogera Alletto</p>

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Settore n.1, visti gli atti d'ufficio, su conforme attestazione del messo comunale

CERTIFICA

che la presente determina sindacale, ai sensi dell'art. 11 della l.r. n. 44/91 e dell'art. 12 della l.r. n. 5/2011 è stata pubblicata all'albo pretorio dal _____ (Reg. Pub. N. _____) per giorni 15 consecutivi

Porto Empedocle, li _____

Il Messo Comunale _____

Il Responsabile del Settore n.1 _____